

Программный комплекс расчета заработной платы для лечебно-профилактического учреждения

*А.В. Курбесов, к.э.н., директор ООО «Лаборатория «Электронная медицина»,
Евдокимов А.В. ООО «Лаборатория «Электронная медицина»*

Вот уже более шестнадцати месяцев «Лаборатория «Электронная медицина» устанавливает в лечебных учреждениях новую версию программного комплекса «Зарплата для ЛПУ». Он разработан с учетом многолетнего опыта работы пользователей предыдущей версией задачи и включает множество улучшений, которые существенно облегчают работу.

Опыт внедрения комплекса показал, что он более удобен для лечебных учреждений, чем общеизвестные программные продукты. Изучив возможности, которые предоставляет система, многие пользователи приняли решение о ее установке в своей организации и об отказе от своих старых информационных систем.

Программный комплекс представляет собой сетевую версию задачи с неограниченным числом расчетчиков, одновременно работающих в системе. Реализована возможность доступа к данным с учетом различных прав доступа.

В задаче формируется весь набор необходимой отчетности, в том числе:

- сводная отчетность необходимая для учета фонда заработной платы с учетом разных источников финансирования;
- ведомости на заработную плату и аванс;
- отчетность для налоговой инспекции (с выгрузкой данных в программу 2НДФЛ) и пенсионный фонд;
- налоговая карточка;
- разнообразные ведомости начисления заработной платы в разрезе подразделений, источников финансирования и категорий медперсонала;
- отчеты по ЕСН и ПФ;
- расчетные ведомости с разбивкой по подразделениям, источникам финансирования и категориям медперсонала;
- отчетность по инвалидам;
- реестры отпусков и больничных листов;

Имеется возможность начислять заработную плату сотрудникам, работающим в одном, или в нескольких подразделениях, как для совмещения, так и для совместительства. Это может быть в случае, если сотрудник совмещает работу в нескольких подразделениях. В этом случае стандартные налоговые вычеты предоставляются только в одном (основном) подразделении. При этом в любом из подразделений у сотрудника может быть другая должность, категория, разряд, баланс рабочего времени. Обеспечивается инструментарий для поддержки перемещения персонала из подразделения в подразделение.

При поступлении сотрудника на работу в середине года имеется возможность учесть его совокупный доход в другом учреждении (на основании справки с предыдущего места работы) для расчета подоходного налога.

Также в задаче разработан отдельный режим выдачи аванса, позволяющий формировать

неограниченной число ведомостей на аванс в пределах одного отчетного периода.

Начисления в программе реализованы с использованием настраиваемых формул. Это позволяет гибко настраивать задачу в случае изменения нормативной базы.

Кроме того, предусмотрены режимы расчета среднего заработка для расчета больничного и отпуска.

При расчете подоходного налога учитываются личные льготы, льготы инвалидов и иждивенцев, а также налоговые вычеты, связанные с получением материальной помощи, подарков и призов.

Обеспечена возможность интеграции с различными информационными системами бухгалтерского учета (1С, «Парус» и др.)

Комплекс установлен в сорока восьми учреждениях Юга России. В некоторых из них обеспечен расчет зарплаты более 2500 сотрудников разбитых более чем на 100 подразделений.